Migration: Emigration in die USA

Kapitel 3: Vertrag

**Parceria-Arbeitsvertrag zwischen Vergueiro und den Kolonisten**

Die Kolonisten verpflichten sich zu Folgendem:

1. Sich friedfertig zu betragen und weder die Ruhe ihrer Nachbarn noch die der Kolonie zu stören oder zu benachteiligen.
2. Die ihnen übertragenen Kaffeebäume, wie es gebräuchlich ist, zu bebauen und zu pflücken und den gepflückten Kaffee an dem dazu bestimmten Orte an den Empfänger der Pflanzung abzuliefern.
3. Ausfallende Bäume in der ihnen anvertrauten Abteilung der Pflanzung auf ihre Kosten zu ersetzen.
4. Der Gesellschaft Vergueiro den Belauf der Überfahrtskosten und des Unterhaltes mit sechs Prozent vom Tage der Auslage an zu verzinsen und zur Tilgung dieser Schuld mindestens die Hälfte des jährlichen Gewinnes zu verwenden.
5. Die Kolonisten haben sich den auf der Kolonie bestehenden Anordnungen zu fügen.
6. Nach geschehenem Verkaufe durch Vergueiro gehört ihm die Hälfte des reinen Ertrags und die andere Hälfte den Kolonisten.

Kontrakt zwischen Vergueiro & Cia. und der Kolonistenfamilie Wahl, unterzeichnet am 26.01.1855 in Chur, Privatbesitz, in: Reinhardt Wagner, «Bleibe im Lande und nähre Dich redlich». Deutsche und schweizerische Arbeiter auf brasilianischen Kaffeeplantagen 1847–1860, in: Geschichte lernen Heft 33 (1993) 48, gekürzt und vereinfacht

**Aufgabe:**

Schaut euch diesen Arbeitsvertrag genau an, denn eure Aufgabe wird es bald sein, einen neuen Vertrag zwischen Vergueiro und den Kolonisten auszuarbeiten. Teilt euch dazu in Gruppen von je sechs Leuten auf. Von den sechs Schülerinnen und Schüler gehören jeweils zwei zu den Kolonisten, zwei zu der Familie Vergueiro und zwei zu einer unabhängigen Untersuchungskommission. Jede Partei bearbeitet zwei Quellen, die dazu dienen, ihre Position zu vertreten. Besprecht euch zuerst in der Zweiergruppe: Was sind eure Ziele? Wie wollt ihr diese durchsetzen? Seid ihr bereit, der gegnerischen Partei Zugeständnisse zu machen? Wenn ihr soweit seid, setzt ihr euch in der Sechsergruppe zum Diskutieren zusammen. Versucht, eine gemeinsame Lösung des Arbeitskonfliktes zu finden, indem ihr einen neuen Arbeitsvertrag ausarbeitet. Präsentiert eure Lösung an der Wandtafel.